

Informationen zur Anmeldung

Wir freuen uns sehr auf Ihre Teilnahme am pinowa Transferforum. Die Teilnahme ist kostenfrei. Bitte beachten Sie, dass die Teilnehmer/innenzahl begrenzt ist. Anmeldungen richten Sie bis zum **27. Februar 2015** bitte an

beate.weiss@uni-due.de

Bitte teilen Sie bei der Anmeldung mit, an welchem Workshop Sie teilnehmen möchten.

Veranstaltungsort:

FOM Hochschulstudienzentrum
Herkulesstraße 32
45127 Essen

Mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie weitere Informationen zur Anfahrt sowie zu Übernachtungsmöglichkeiten. Der Zugang zu den Veranstaltungsräumen ist barrierefrei.

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Stephan Hinrichs | IAQ
stephan.hinrichs@uni-due.de

Tel.: 0203/379-1815

Beate Weiss | IAQ
beate.weiss@uni-due.de

Tel.: 0203/379-1807

www.pinowa.de

pinowa

Innovativ und gesund bleiben –
in jeder Erwerbsphase

Veranstalter



Institut Arbeit und Qualifikation
Universität Duisburg-Essen
Forsthausweg 2
Gebäude LE
47057 Duisburg

Projektpartner



Das Projekt „Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Innovationstreiber im demografischen Wandel (pinowa)“ wird vom BMBF gefördert (FKZ 01HH11092). Die Laufzeit des Projekts beträgt 36 Monate (Juni 2012 – Mai 2015).

www.pinowa.de



pinowa

Innovationskräfte im demografischen Wandel erschließen –
Erfolgsfaktor lebensphasengerechtes
Personalmanagement

Transferforum III
26. März 2015
FOM Hochschulstudienzentrum Essen

www.pinowa.de



GEFÖRDERT VOM
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Europäischer Sozialfonds
für Deutschland



DLR



Förderschwerpunkt
Innovationsfähigkeit im
demografischen Wandel

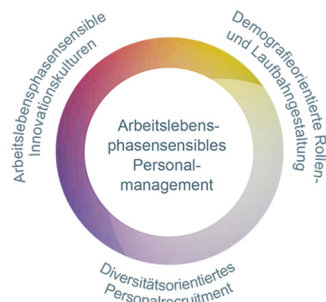


Arbeiten - Lernen -
Kompetenzen entwickeln

Einladung zum Transferforum III des Projekts PINOWA am 26. März 2015 im FOM Hochschulstudienzentrum Essen

Die Entwicklungen von intelligenten technischen Lösungen und Dienstleistungsinnovationen sind zentrale Triebkräfte für Wirtschaftswachstum und Beschäftigung in Deutschland. Als Folge des demografischen Wandels wird insbesondere in den Entwicklungsberufen (zum Beispiel Ingenieure, IT-Spezialisten) in den nächsten Jahren ein deutlicher Fachkräftemangel erwartet. Um Innovationskräfte zu erschließen, wird es für Unternehmen wichtiger, als attraktiver Arbeitgeber Personal zu gewinnen und zu halten sowie bisher weniger genutzte Personalressourcen wie z.B. Frauen und ältere Beschäftigte zu aktivieren.

Mit der zunehmenden Heterogenität der Belegschaften vervielfältigen sich die Erwartungen und Bedürfnisse der Beschäftigten an ihre Arbeit. Entsprechende Arbeitsbedingungen zu schaffen ist eine wichtige Voraussetzung für den langfristigen Erhalt und die Förderung von Leistungs- und Innovationsfähigkeit.



Das Verbundprojekt PINOWA setzt an einem lebensphasenorientierten Personalmanagement an: Relevante Beschäftigten-Gruppen mit spezifischen Bedürfnissen werden identifiziert und angepasste Maßnahmen werden für diese angeboten. Lebensphasensensibles Personalmanagement wird so zu einem zentralen Baustein für gesunde, innovative und zufriedene Belegschaften.

In unserem dritten und letzten Transferforum werden die Ergebnisse aus dem Verbundprojekt PINOWA dargestellt und ihre praktische Umsetzung diskutiert.

Innovationskräfte im demografischen Wandel erschließen – Erfolgsfaktor lebensphasengerechtes Personalmanagement

Programm

09.30 - 10.00	Empfang	13.15 - 15.15	Drei parallele Workshops , in denen die morgens dargestellten Ergebnisse vertiefend diskutiert werden können:
10.00 - 10.15	Begrüßung Frau Kossak Projektträger des BMBF im DLR „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“		Workshop I: „Lebensphasenorientierung in Unternehmen und ihre praktischen Nutzungsmöglichkeiten.“ Dr. Anja Gerlmaier, Dr. Erich Latniak, Dr. Stephan Hinrichs IAQ
10.15 - 10.45	Keynote: „Lebenslauforientiertes Personalmanagement – ein Baustein zur Schließung von Fachkräftelücken?“ Prof. Dr. Ute Klammer Univ. Duisburg-Essen		Workshop II: „Lebensphasensensible Entwicklungs- und Karrierekonzepte: Zentrale Ansatzpunkte und Good Practices.“ Katrin Gül, Dr. Tobias Kämpf ISF
10.45 - 11.15	„Wie nutzen High-Tech Unternehmen die Innovationspotenziale ihrer Beschäftigten? – Lebensphasen als neue Perspektive im Personalmanagement.“ Dr. Anja Gerlmaier, Dr. Erich Latniak, Dr. Stephan Hinrichs IAQ		Workshop III: „Innovatives Employer Branding durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung.“ Prof. Dr. Ulrike Hellert IAP
11.15 - 11.45	„Moderne Personalpolitik für alle Mitarbeiter: Mit lebensphasensensiblen Entwicklungs- und Karrierekonzepten Perspektiven schaffen und Potenziale nutzen.“ Katrin Gül, Dr. Tobias Kämpf ISF	15.15 - 15.45	Kaffeepause
11.45 - 12.15	„Diversitätsförderliche Rekrutierung in KMU – die pinowa-Rekrutierungstoolbox.“ Ute Peters, Christina Goesmann IAP	15.45 - 16.45	World-Café
12.15 - 13.15	Mittagessen	16.45	Zusammenführung der Erkenntnisse und Verabschiedung