

Entwicklung der Personalstruktur unter Berücksichtigung des demografischen Wandels



18 Wie oft legen Sie eine große
Strecke pro Tag?

Bitte wählen Sie nur eine der folg

- 0 bis 6 x
- 7 bis 12 x
- 13 bis 24 x
- 25 bis 50 x
- über 50 x

19 Wie viele Kilometer x
... sie nur eine!

Nutzungsverhalten

14 Welche Reichweite

Bitte wählen

- 0 bis 10.000 km
- 10.001 bis 15.000 km
- 15.001 bis 20.000 km

15 Wie hoch ist

Bitte wählen Sie nur eine

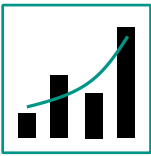
- 0 bis 10.000 km
- 10.001 bis 15.000 km
- 15.001 bis 20.000 km

Fragen 1-7

KCS KompetenzCentrum für Statistik und Empirie
FOM Hochschule für Oekonomie & Management

Prof. Dr. Bianca Krol | Tim Stender

Häufigkeitsdiagramme



Name des Umfrageprojekts:

Entwicklung der Personalstruktur
unter Berücksichtigung des demografischen Wandels

Feldzugang:

schriftliche/postalische Einladung

Zielgruppe/Teilnehmer:

Mitarbeiter von St. Elisabeth-Krankenhaus Dorsten, St. Sixus-Hospital Haltern,
Marien-Hospital Marl, Gertrudis-Hospital Westerholt, Stadt Solingen, Fa. Nasca,
Elisabeth-Krankenhaus Essen

Dauer der Feldphase:

31.12.2010 bis 08.04.2011

Beteiligte Personen:

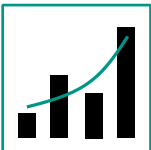
Prof. Dr. Hans-Joachim Flocke

Anzahl der ausgewerteten Fragebögen:

n=889



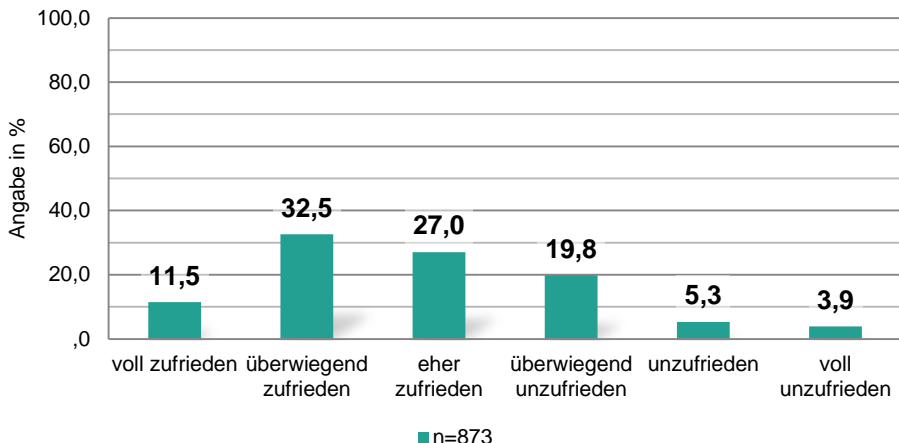
Die Darstellungen sind ausschließlich als Diskussionsgrundlage konzipiert und sind ohne die mündlichen Erläuterungen zur Präsentation unvollständig. Diese Unterlage kann daher nur im Zusammenhang mit einer Präsentation gesehen werden



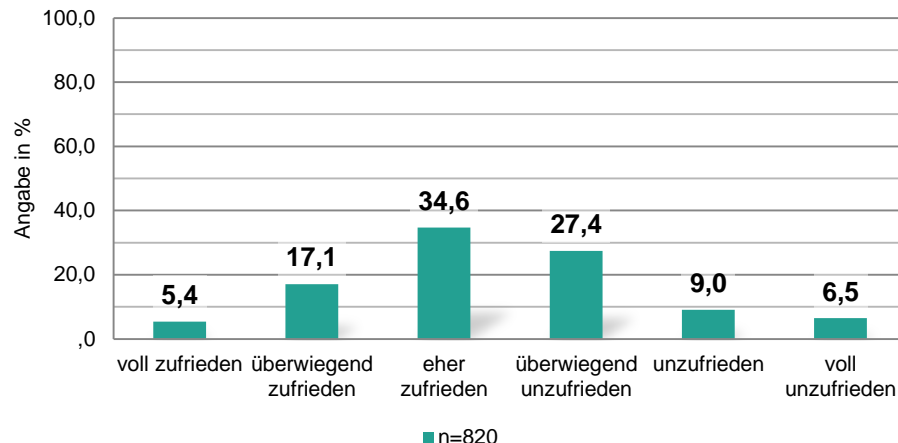
A. Persönliche Arbeitssituation und Entwicklungsperspektiven im Unternehmen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

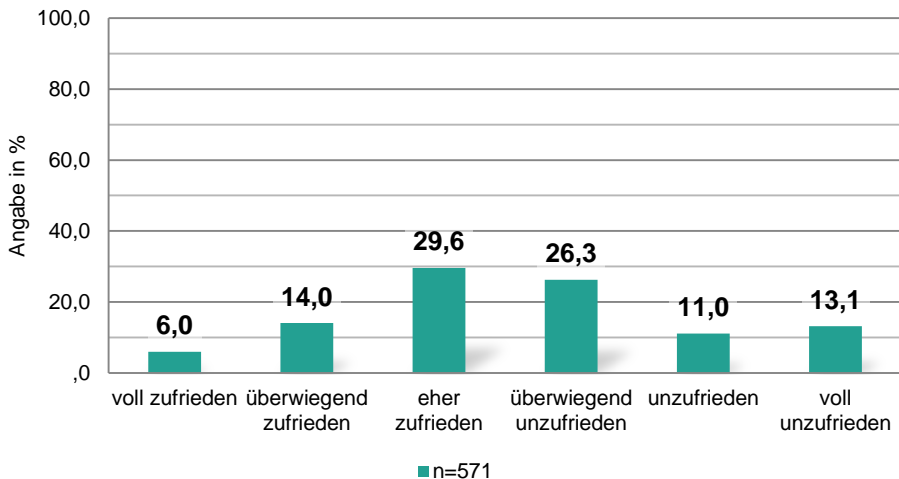
1. Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten allgemein, die Ihr Unternehmen bietet?



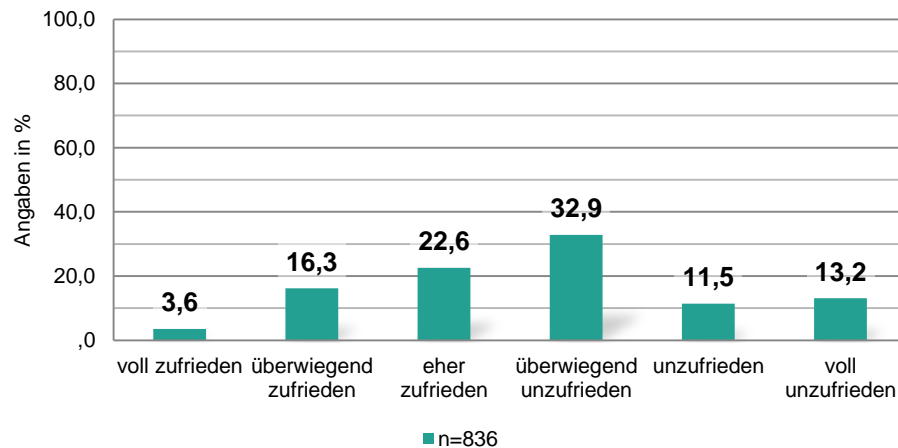
2. Unterstützung für die Allgemeinbildung?

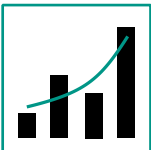


3. Unterstützung für ein Studium?



4. Aufstiegsmöglichkeiten, die Ihnen im Unternehmen möglich sind?

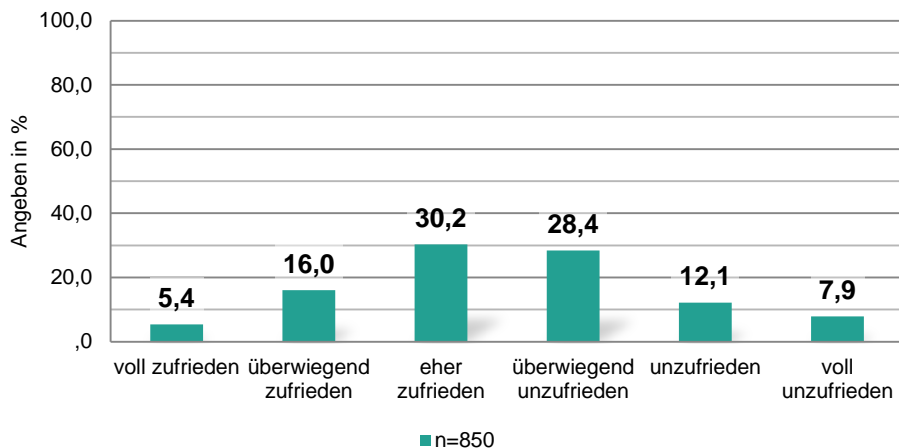




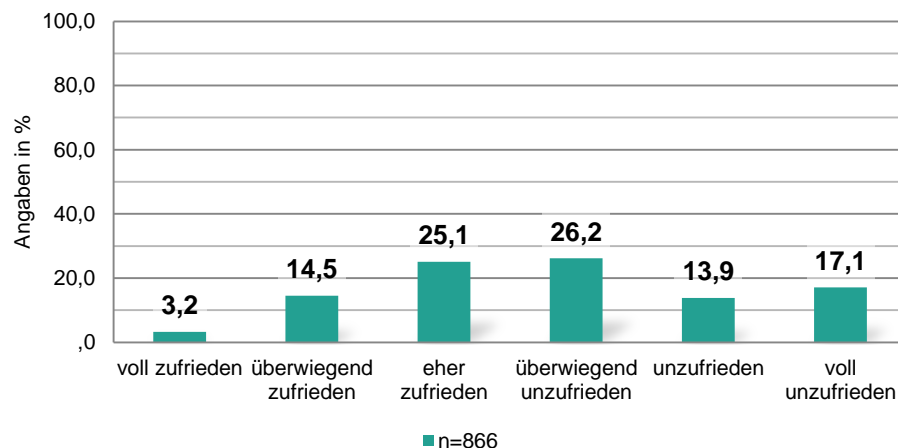
A. Persönliche Arbeitssituation und Entwicklungsperspektiven im Unternehmen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

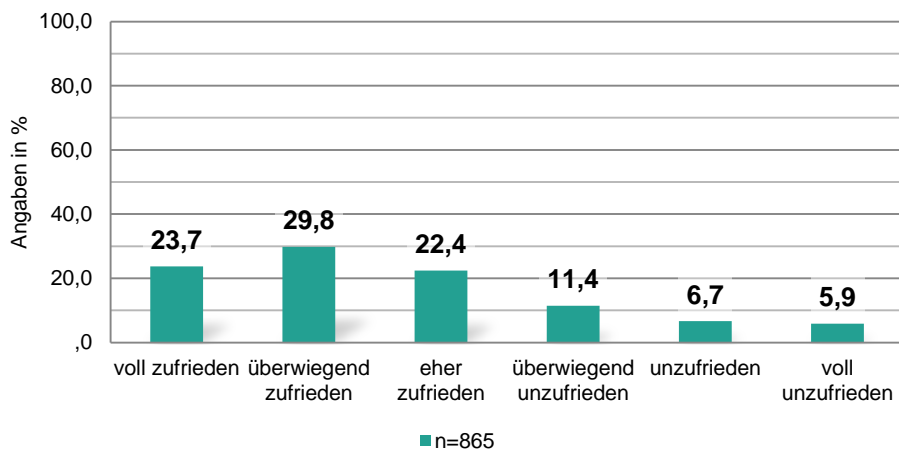
5. sonstigen persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten, die Ihnen Ihr Unternehmen bietet?



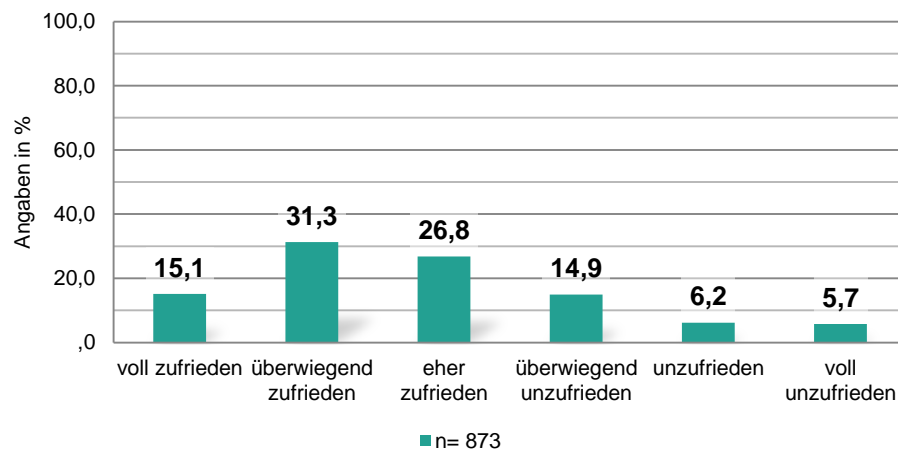
6. Gehaltsanpassungen in den letzten Jahren in Ihrem Unternehmen?

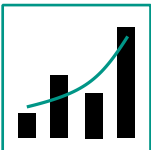


7. freien Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen?



8. Gestaltung Ihres Arbeitsplatzes in Ihrem Unternehmen?

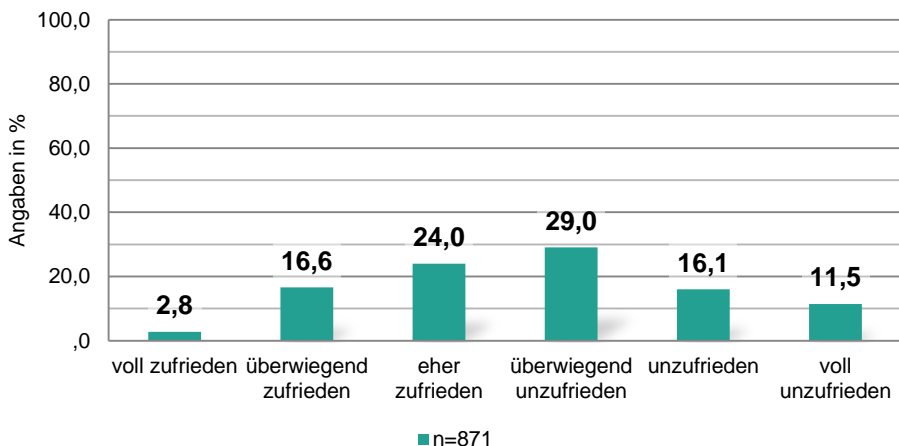




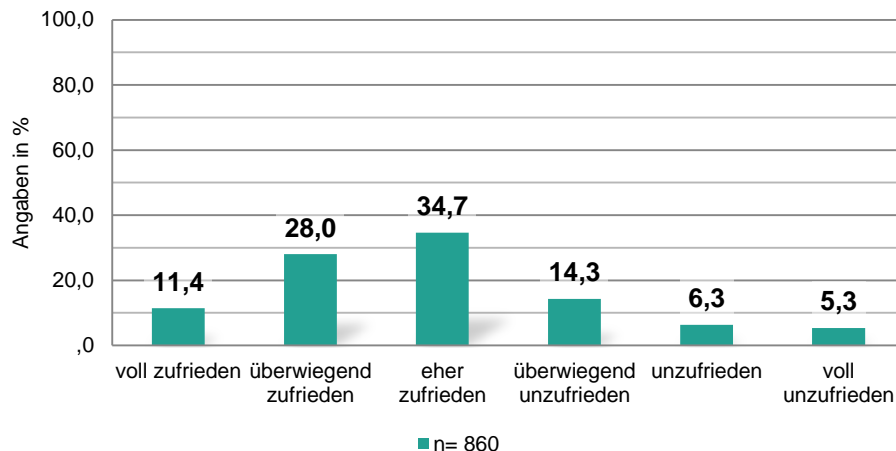
A. Persönliche Arbeitssituation und Entwicklungsperspektiven im Unternehmen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

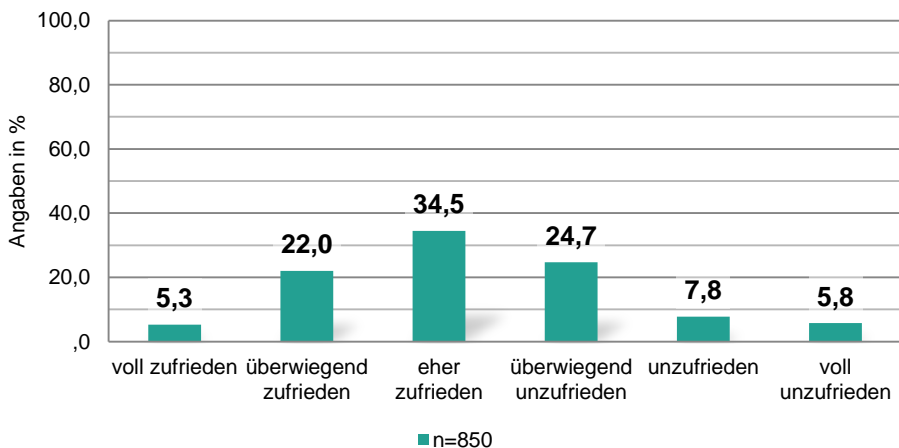
9. momentanen Arbeitsbelastung in Ihrem Unternehmen für die Mitarbeiter?



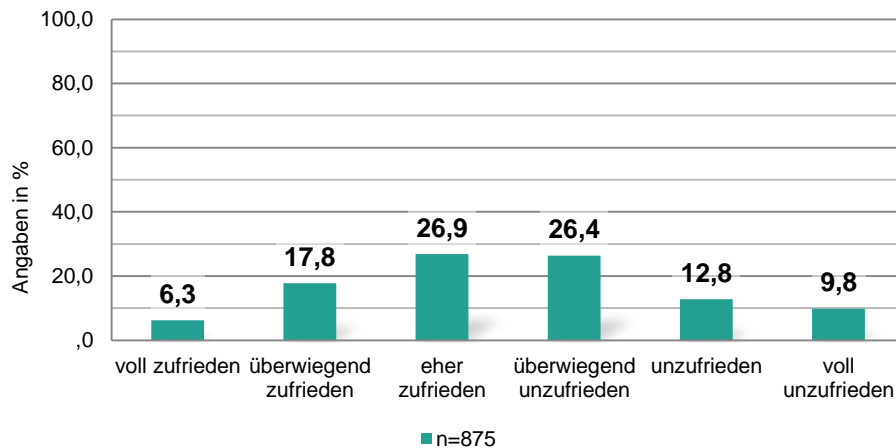
10. Abstimmung von beruflichen Anforderungen auf die familiäre Situation?

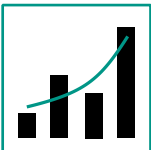


11. Anpassung von beruflichen Anforderungen auf die Entwicklung Ihrer Leistungsmöglichkeiten?



12. Ihrer Einbindung in den Informationsfluss Ihres Unternehmens?

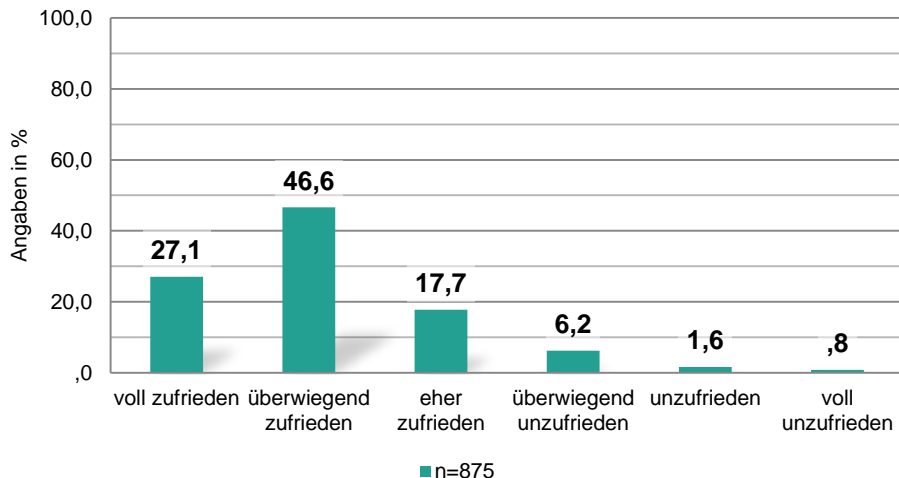




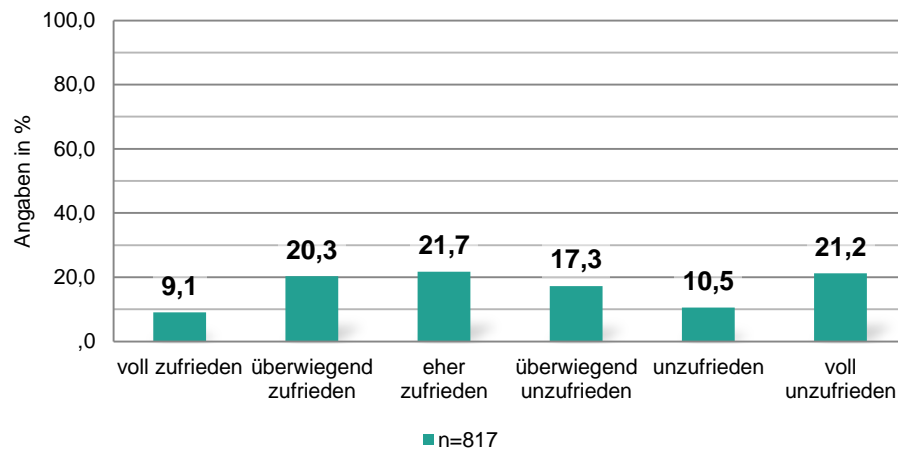
A. Persönliche Arbeitssituation und Entwicklungsperspektiven im Unternehmen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

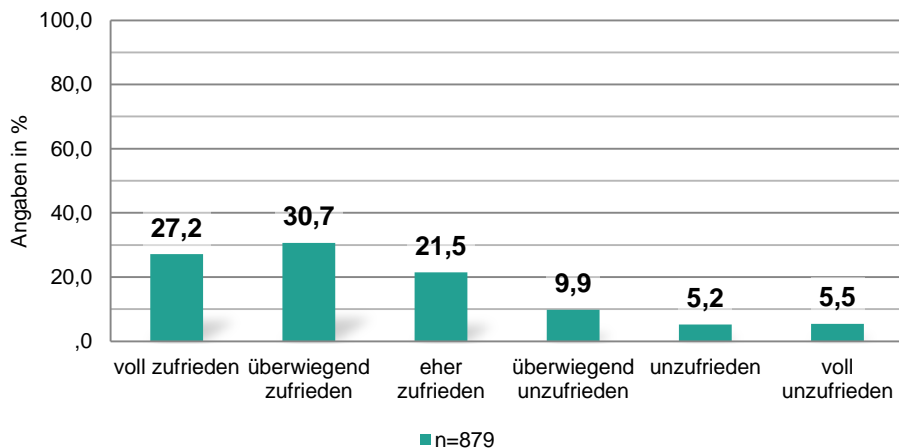
13. Kollegen in Ihrem Umfeld?



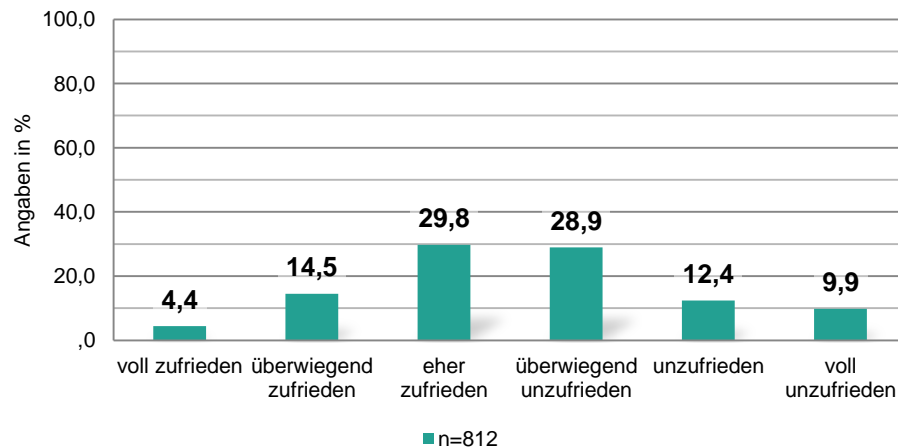
14. Essensversorgung, die Sie in Ihrem Unternehmen erhalten?

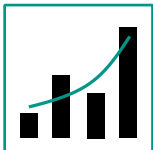


15. Vertrauen, das Ihr Vorgesetzter Ihnen entgegenbringt?



16. Nachhaltigkeit der Personalförderung?

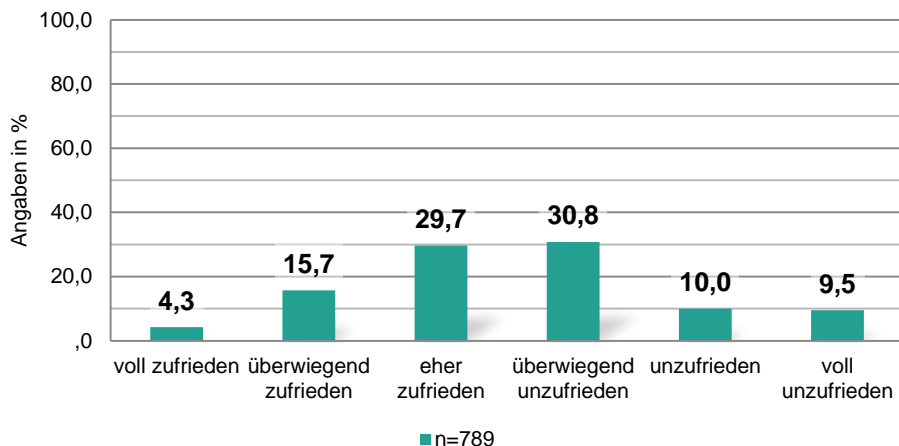




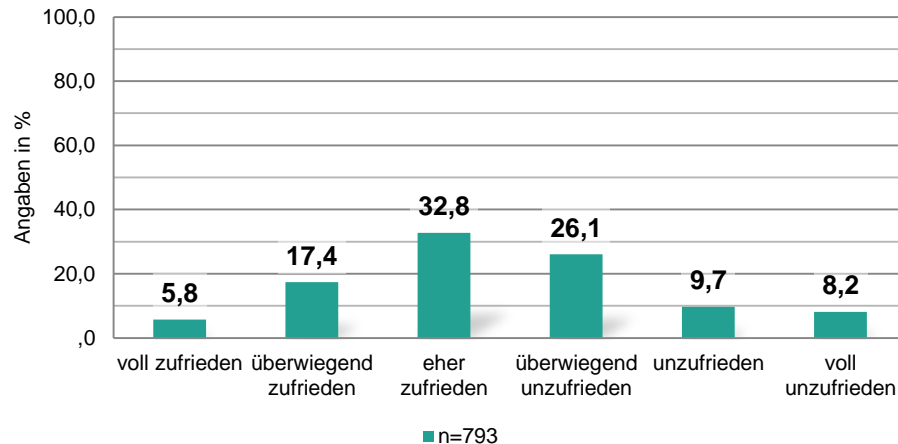
B. Unterstützung bei allgemeinen Lebensfragen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

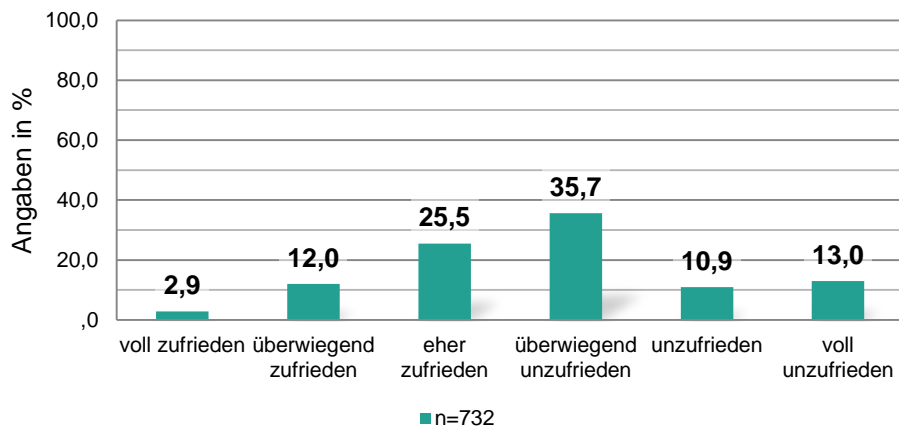
1. Beratungsangebot zu
Vorsorgemöglichkeiten?



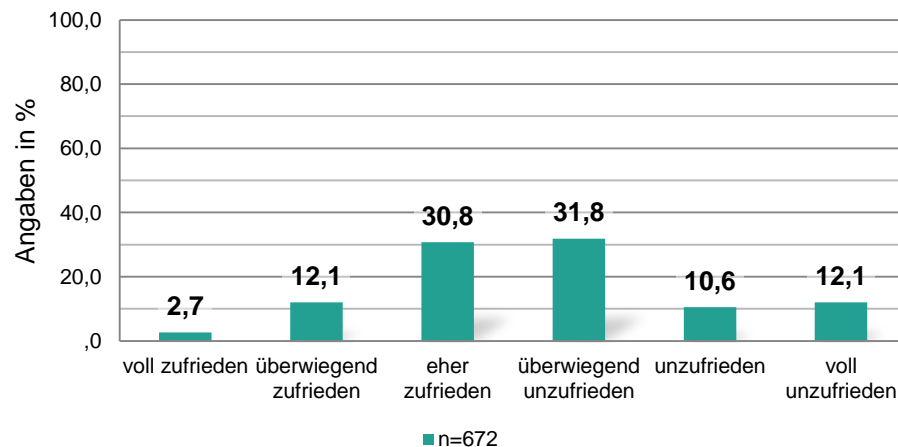
2. finanziellen Vorsorgemöglichkeiten
für das Alter?

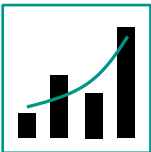


3. finanziellen Vorsorgemöglichkeiten
bei Berufsunfähigkeit?



4. Schutz für Hinterbliebene
(Witwe/r und Waisen)?

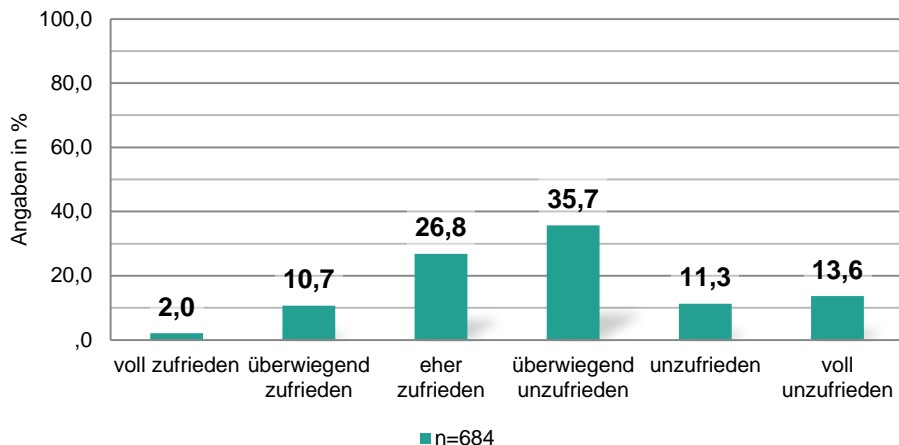




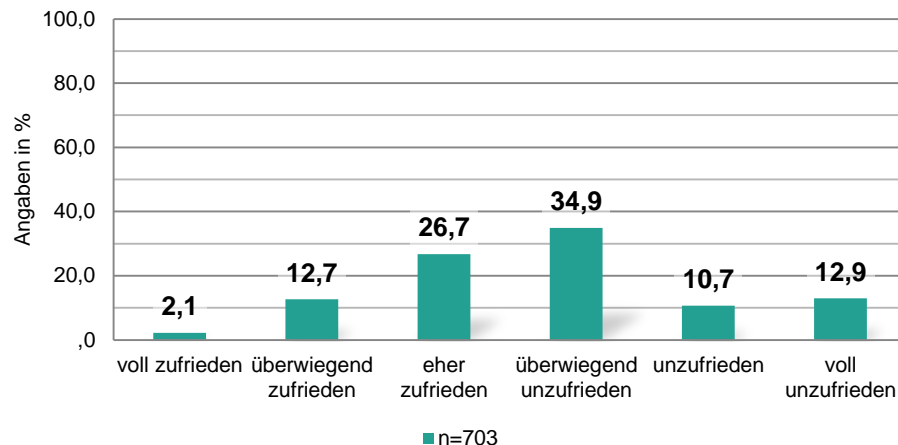
B. Unterstützung bei allgemeinen Lebensfragen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

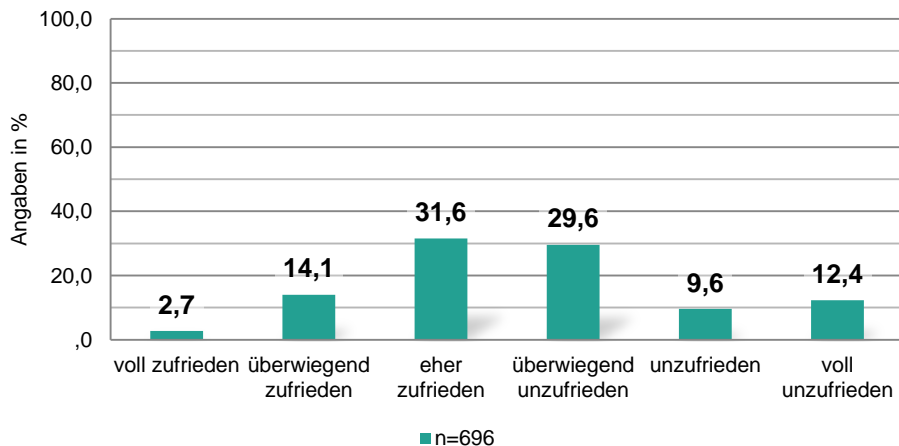
5. Risikovorsorge für den privaten Bereich?



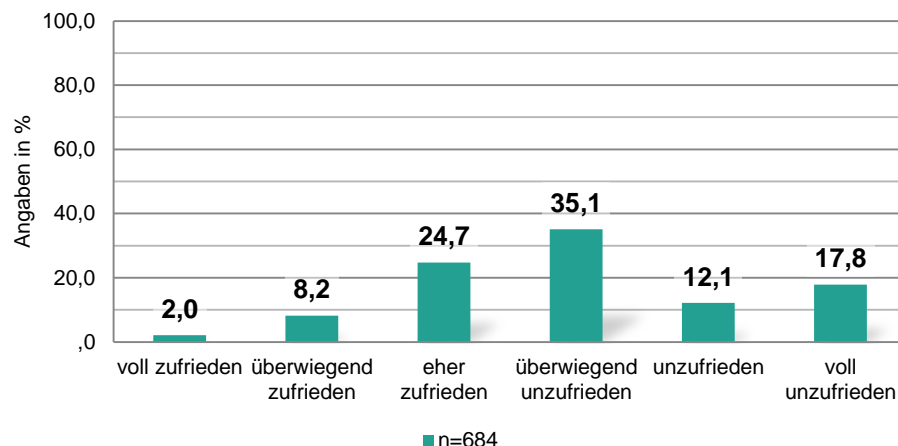
6. Risikovorsorge für den beruflichen Bereich?

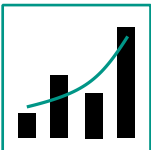


7. Versorgung durch sonstige Versicherungen z. B. Kfz oder Unfall?



8. Beratungsangebote im sonstigen Finanzbereich?

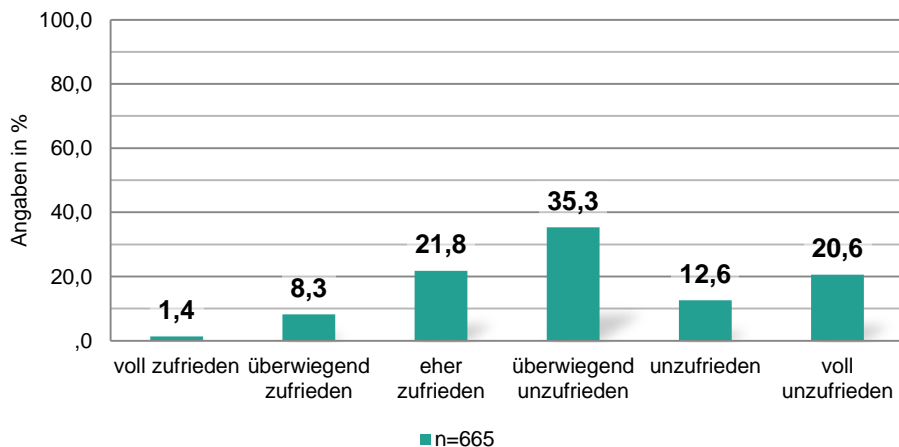




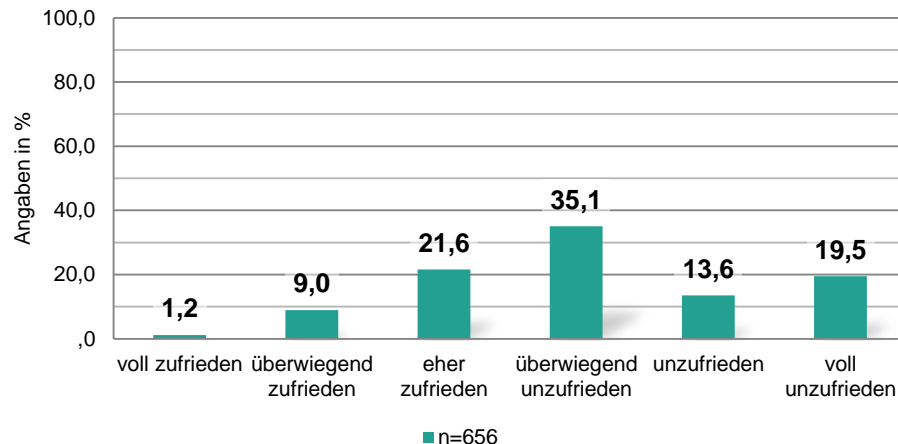
B. Unterstützung bei allgemeinen Lebensfragen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

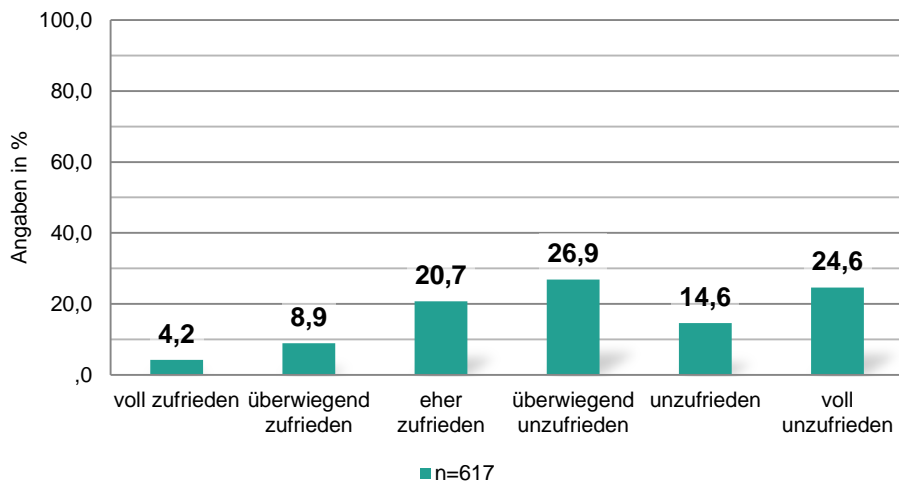
9. Beratungsangebote für Miete oder Eigentum?



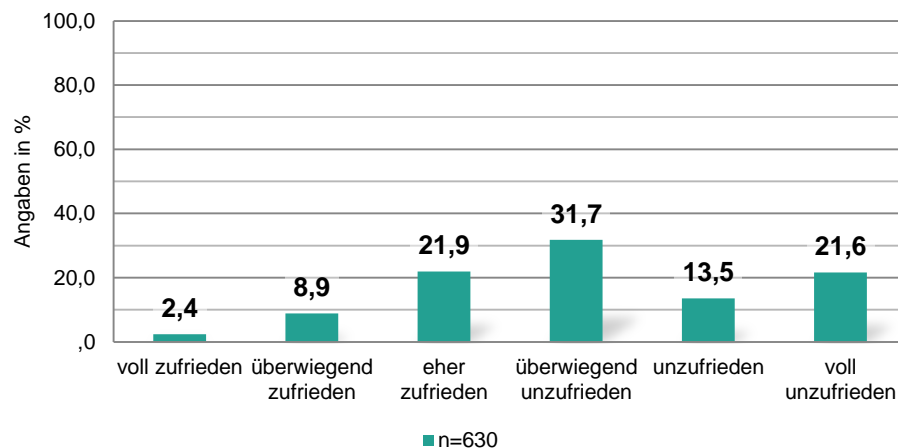
10. Beratungsangebote für Kfz oder sonstige Anschaffungen?

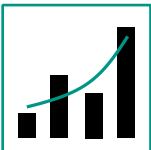


11. Unterstützung bei der Kinderbetreuung?



12. Unterstützung bei der Betreuung sonstiger Familienangehöriger?

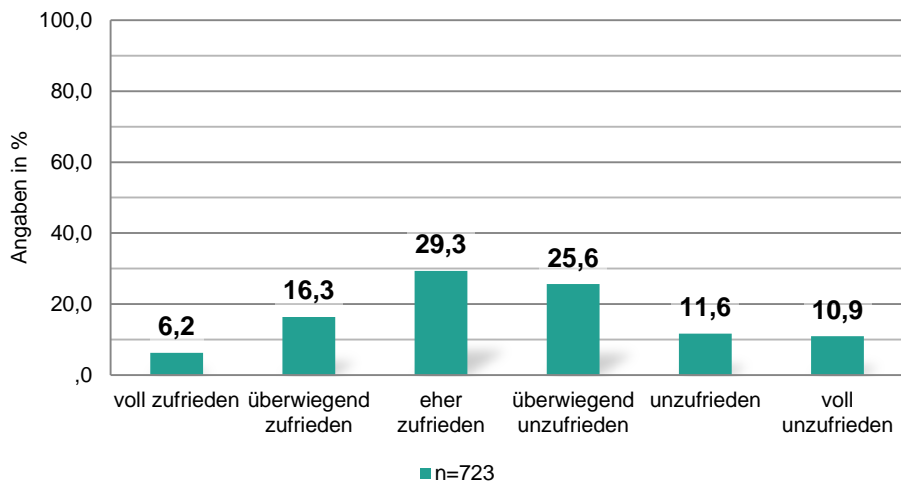




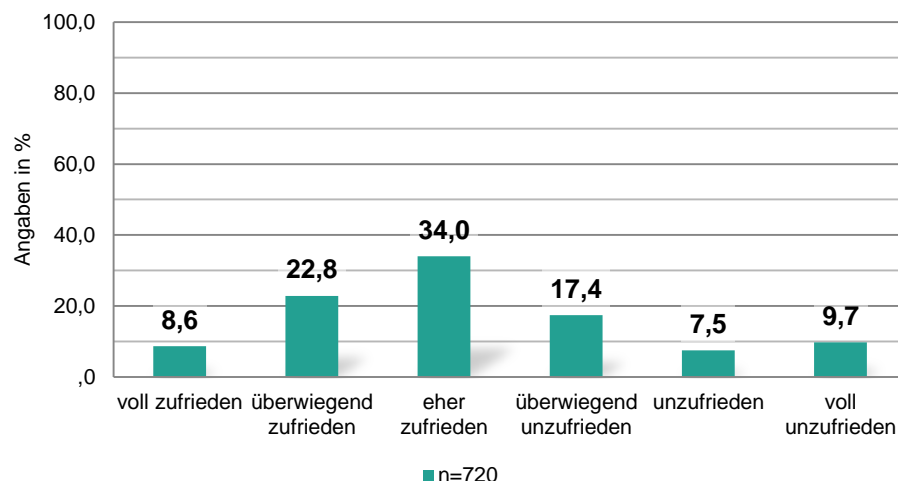
B. Unterstützung bei allgemeinen Lebensfragen

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

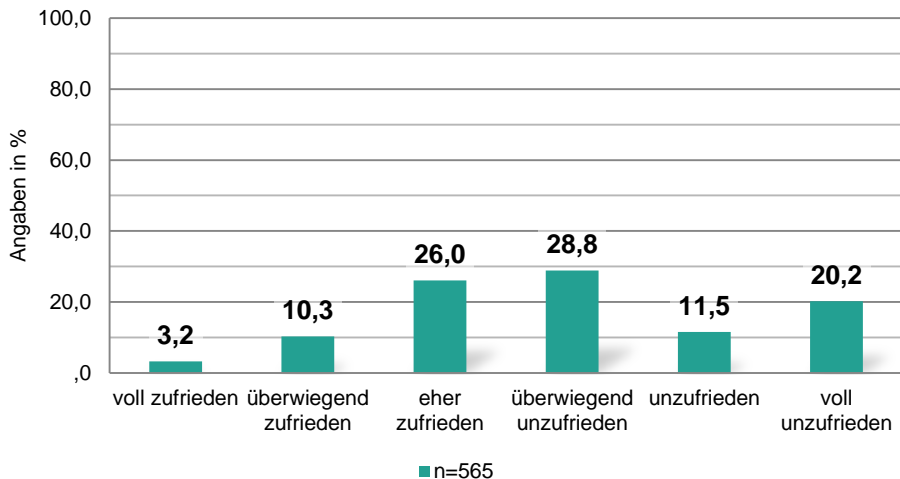
13. Unterstützung bei der Gesundheitsvorsorge?



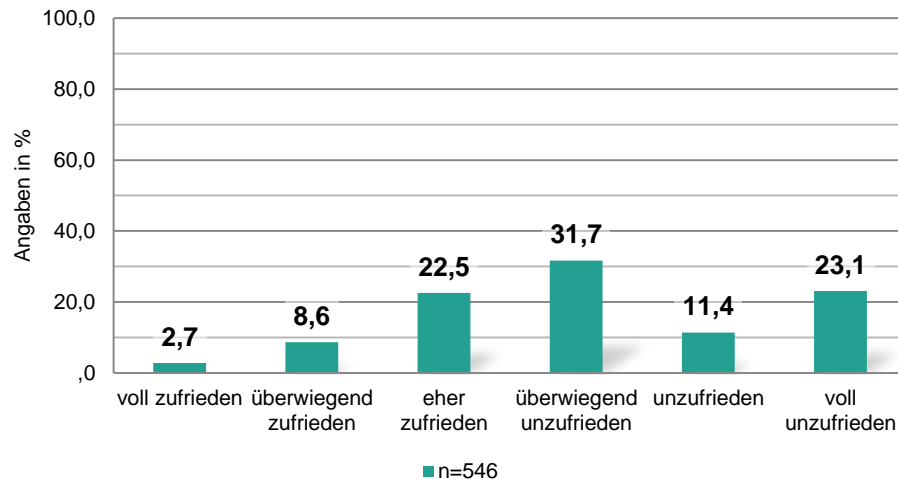
14. Unterstützung bei der Urlaubsplanung?

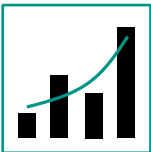


15. Unterstützung bei Partnerproblemen?



16. Unterstützung bei der Ausbildung der Kinder?

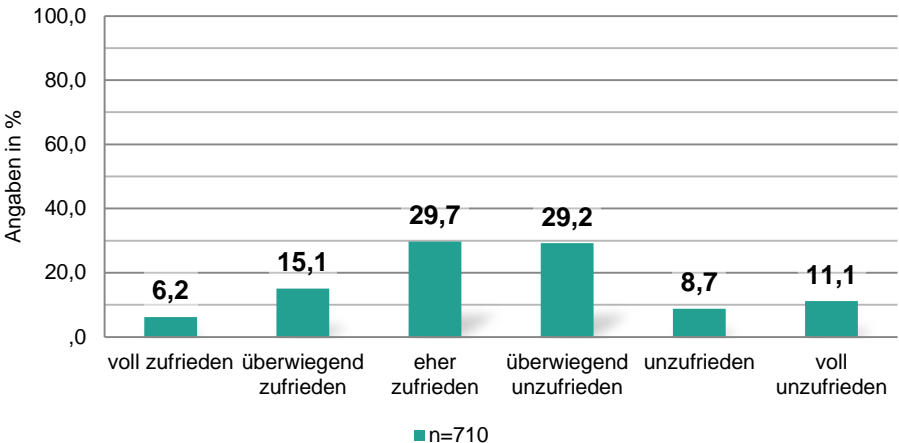




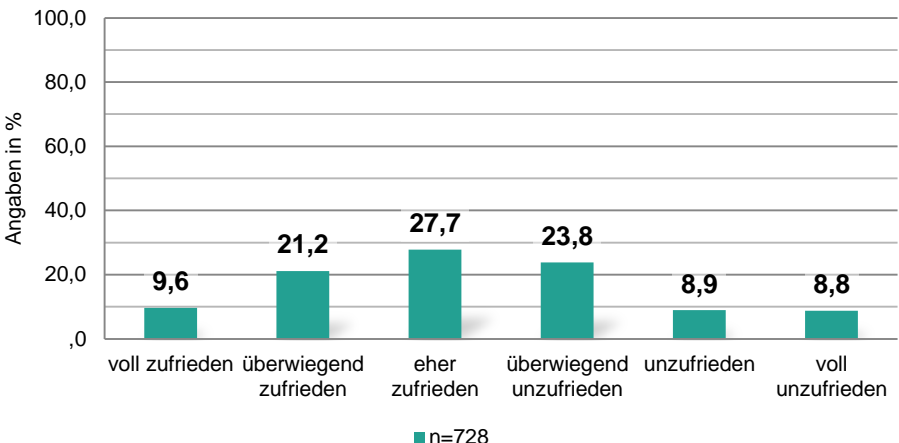
C. Vorstellung zum Übergang in den Ruhestand

Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

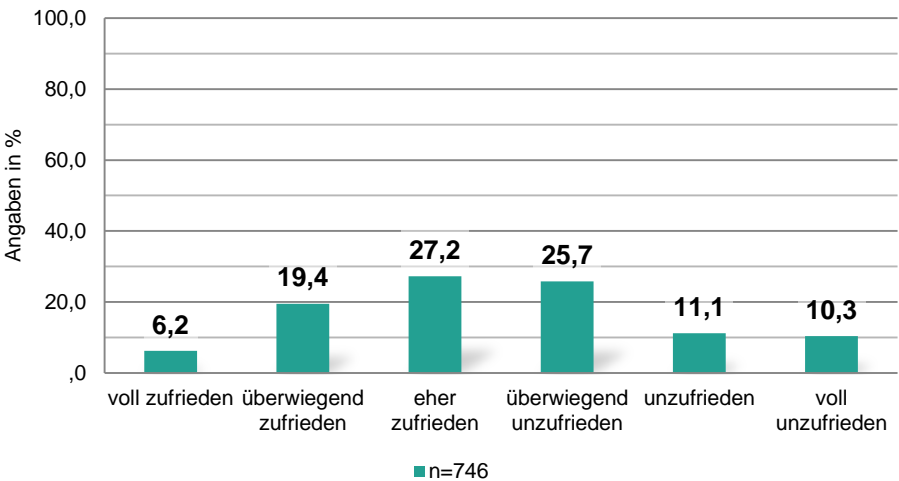
1. Angeboten zur Altersteilzeit in Ihrem Unternehmen?



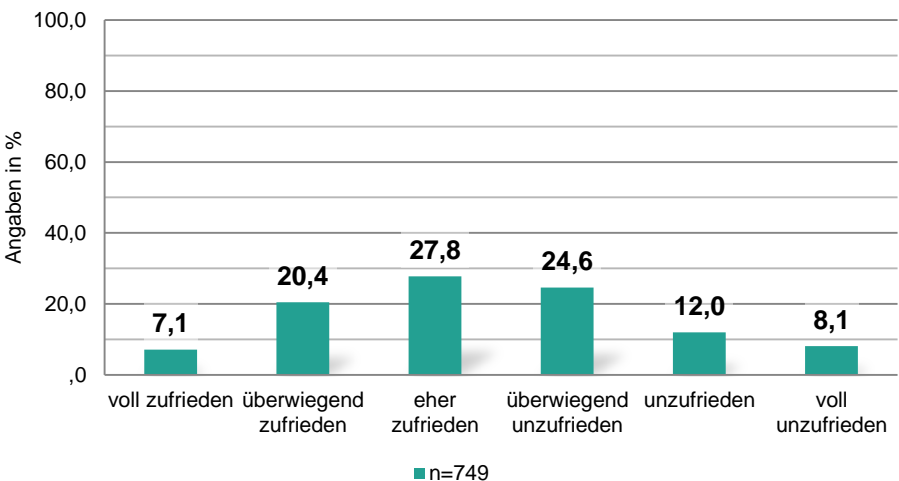
2. Arbeitszeitanpassung, die Ihnen Ihr Unternehmen anbietet?

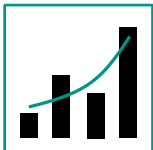


3. Berücksichtigung von körperlichen Belastungen?



4. Möglichkeit zur Einarbeitung junger Mitarbeiter?

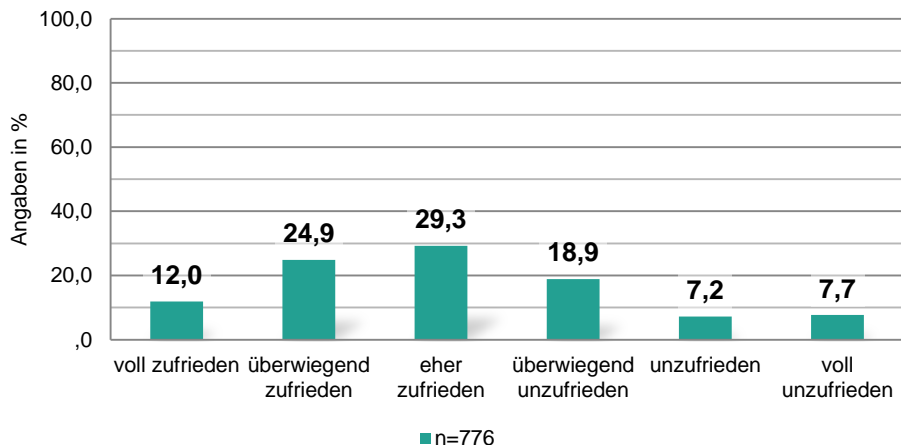




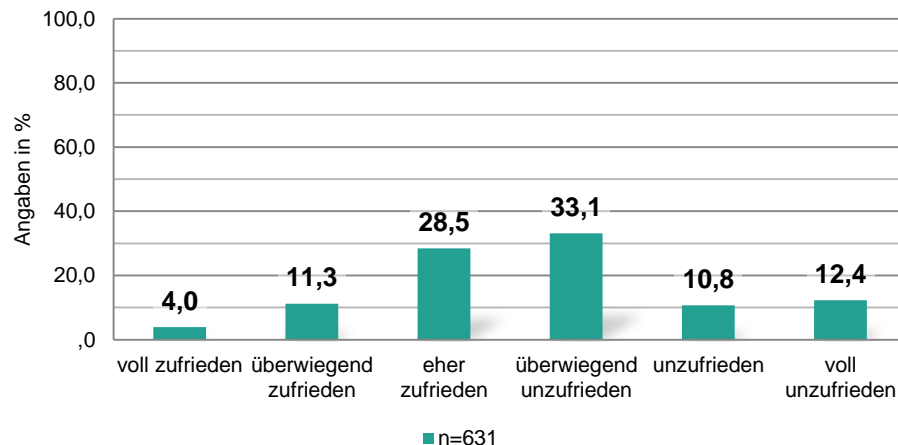
C. Vorstellung zum Übergang in den Ruhestand

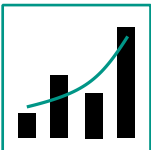
Wie zufrieden sind Sie mit den/der/dem ...

5. ärztliche Versorgung, die Sie in Ihrem Unternehmen erhalten?



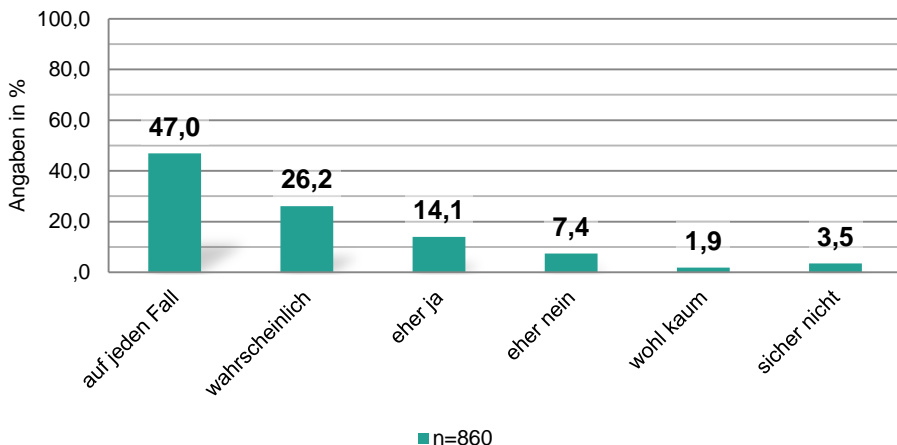
6. Abgabe von Verantwortungsbereichen bei angemessener finanzieller Anpassung?



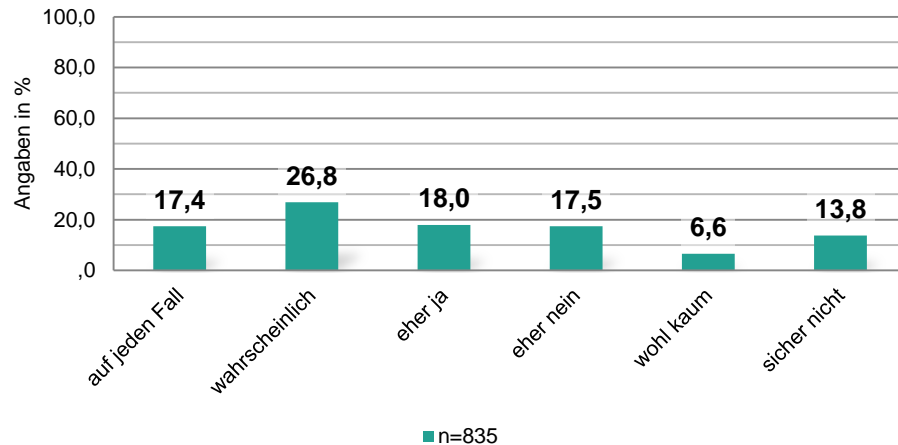


C. Vorstellung zum Übergang in den Ruhestand Was trifft am ehesten auf Sie zu?

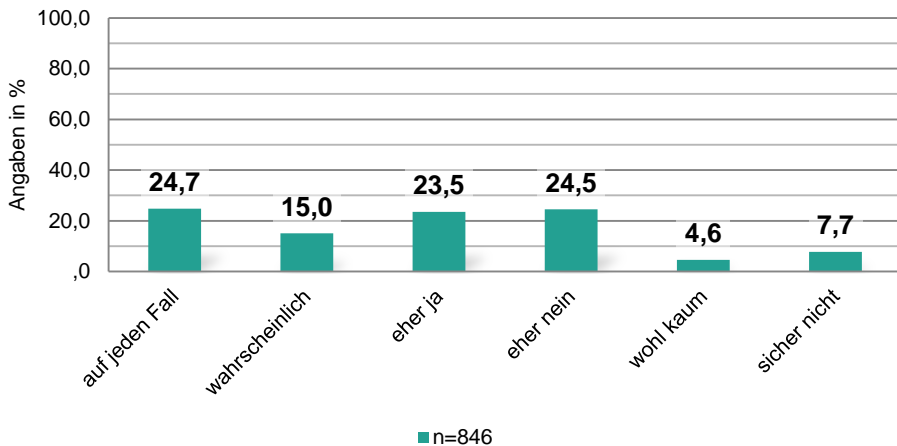
7. Möchten Sie mit Erreichen des gesetzlichen Rentenalters in den Ruhestand?



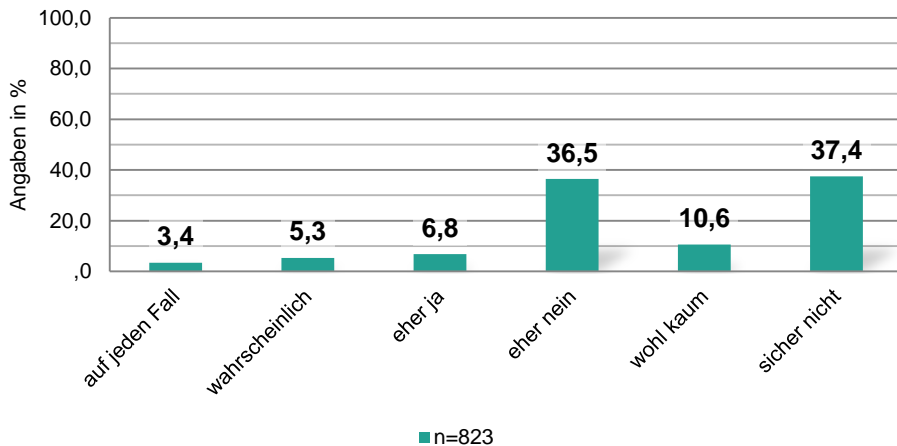
8. Wenn Sie noch weiterarbeiten würden, wäre das eher hier in dem Unternehmen?

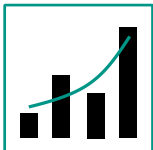


9. Sind Sie hinsichtlich Ihrer Ruhestandspläne sicher?



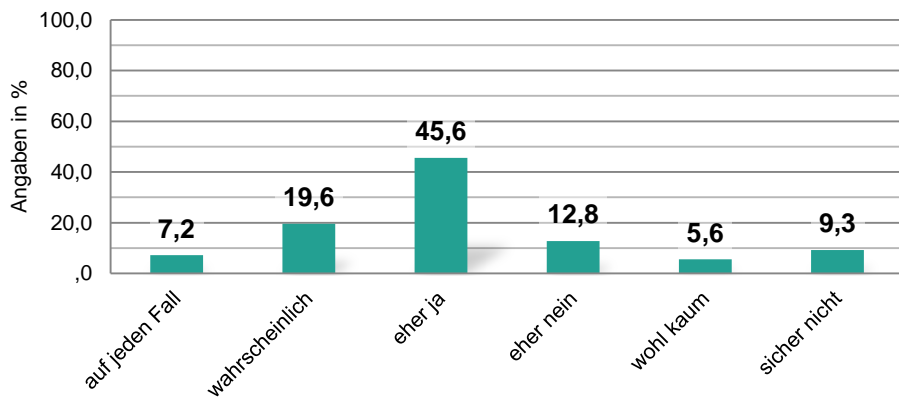
10. Wenn Sie weiterarbeiten wollten, wäre das Vollzeit?





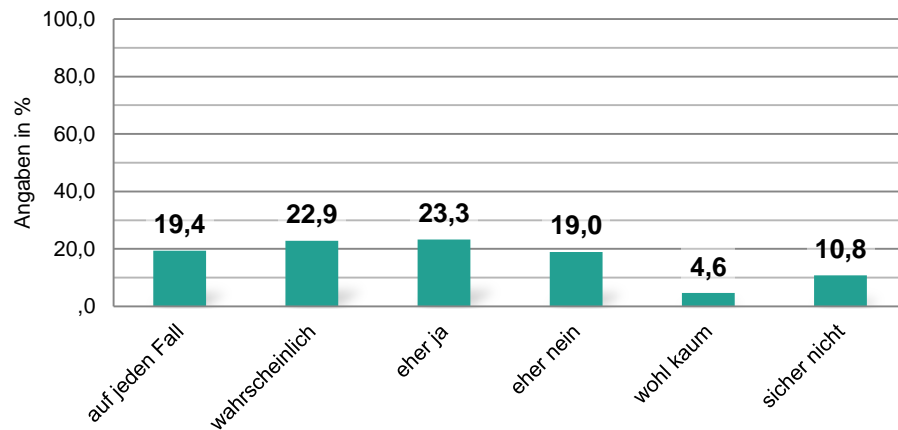
C. Vorstellung zum Übergang in den Ruhestand Was trifft am ehesten auf Sie zu?

11. ... oder ein gleitender Übergang über einige Jahre?



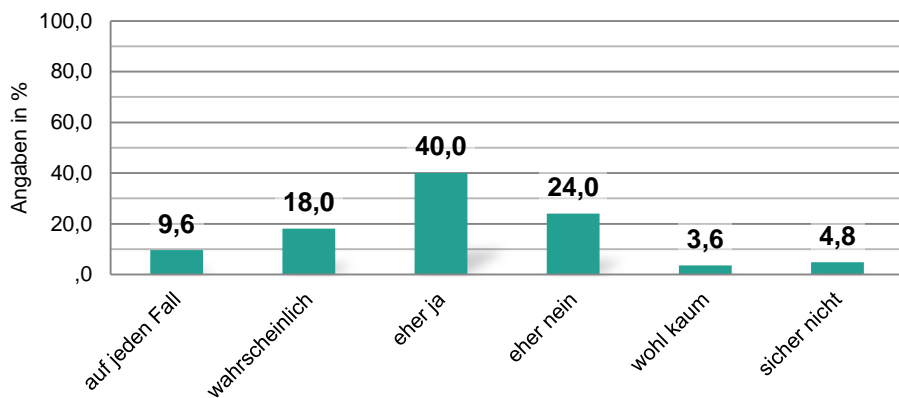
n=540

12. Würden Sie den gleichen Job machen wollen?



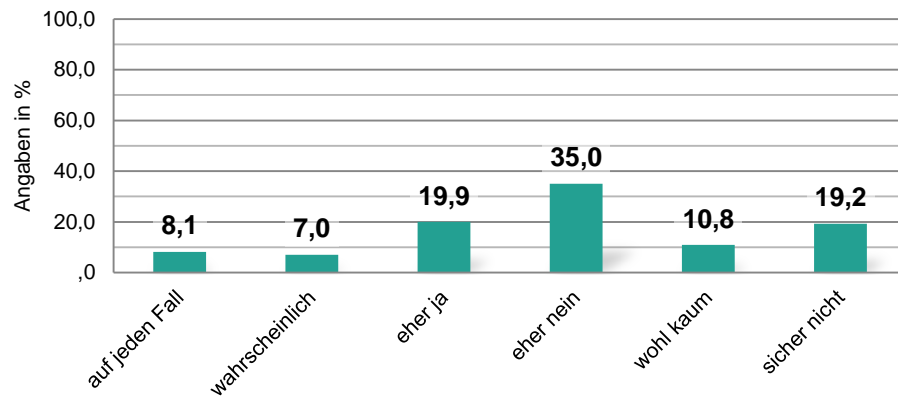
n=712

13. ... wenn nicht, sollte es etwas völlig anderes sein?

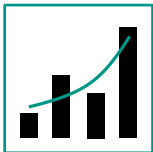


n=250

14. Die Meinung der Kollegen zum Ruhestand ist mir wichtig

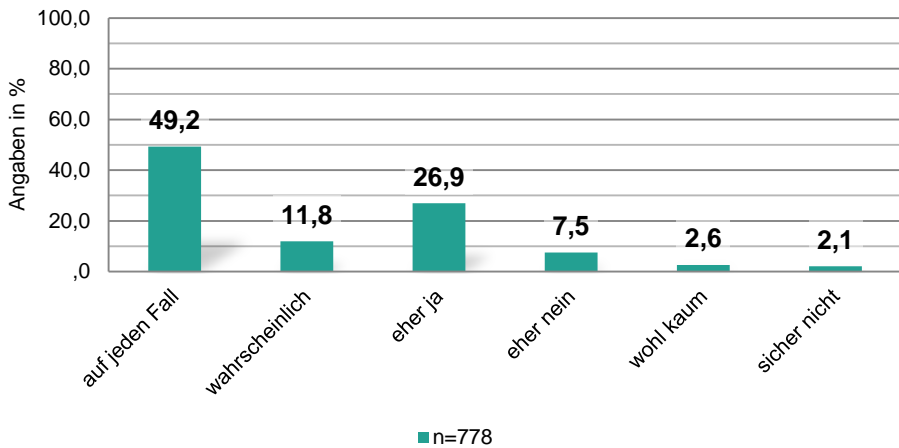


n=814

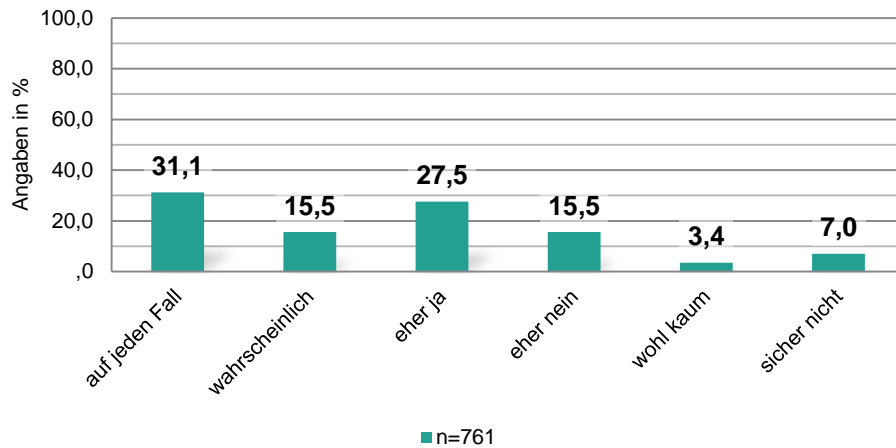


C. Vorstellung zum Übergang in den Ruhestand
Was trifft am ehesten auf Sie zu?

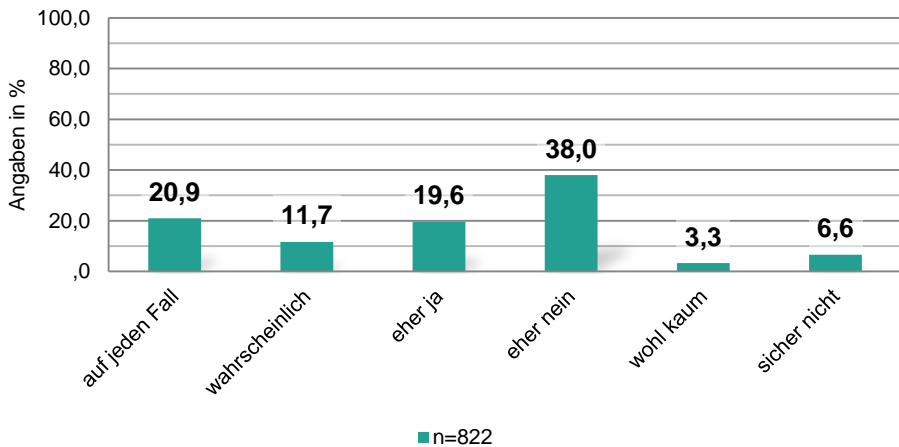
15. Sollte trotzdem schon die Rentenzahlung ab dem gesetzlichen Rentenalter beginnen?



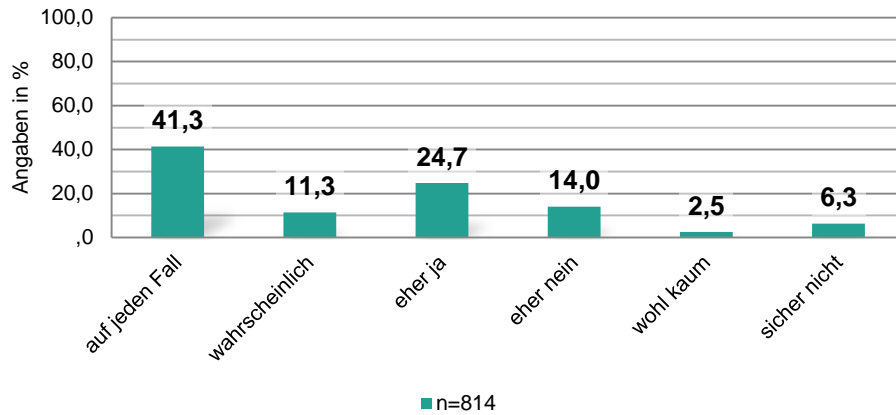
16. Die Beitragspflicht zur Rentenversicherung sollte weiter bestehen, damit die Rente steigt

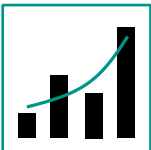


17. Haben Sie konkrete Vorstellungen über den Übergang in den Ruhestand?



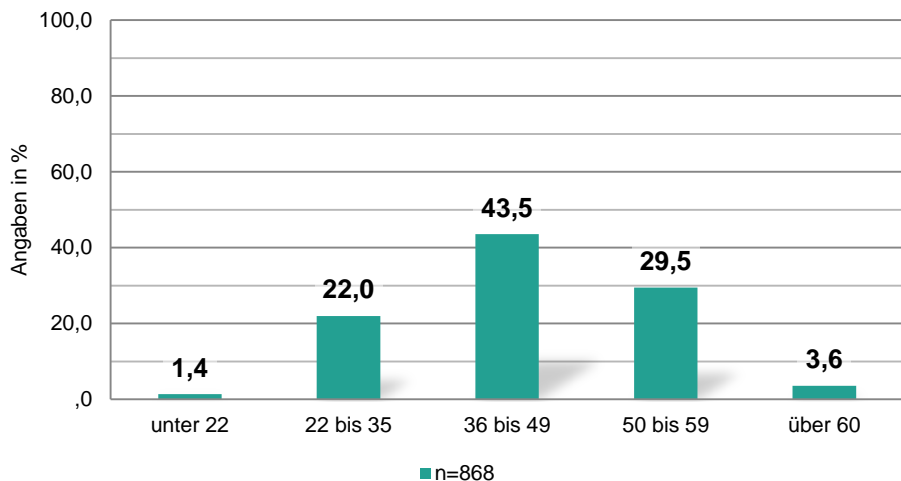
18. Wünschen Sie eine Beratung über den Zusammenhang zwischen Rentenhöhe, Beginn der Rentenzahlung und weiteren Rentenbeiträgen?



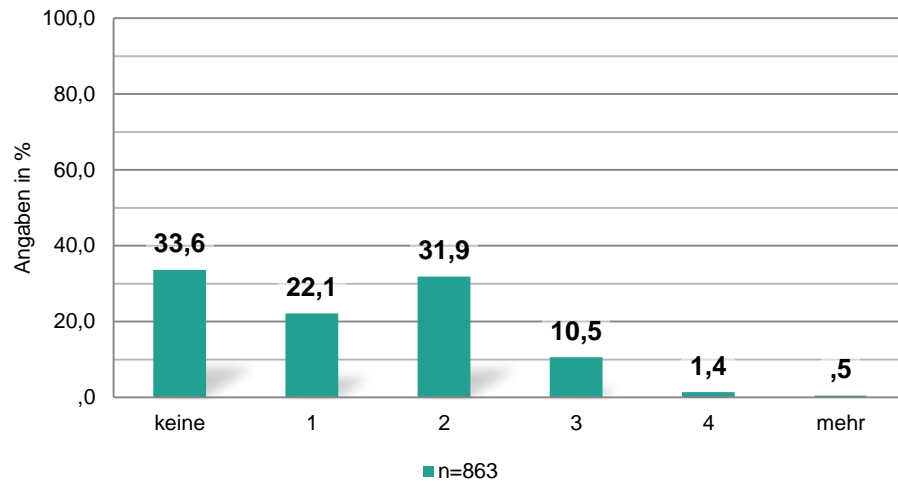


D. Allgemeine Fragen

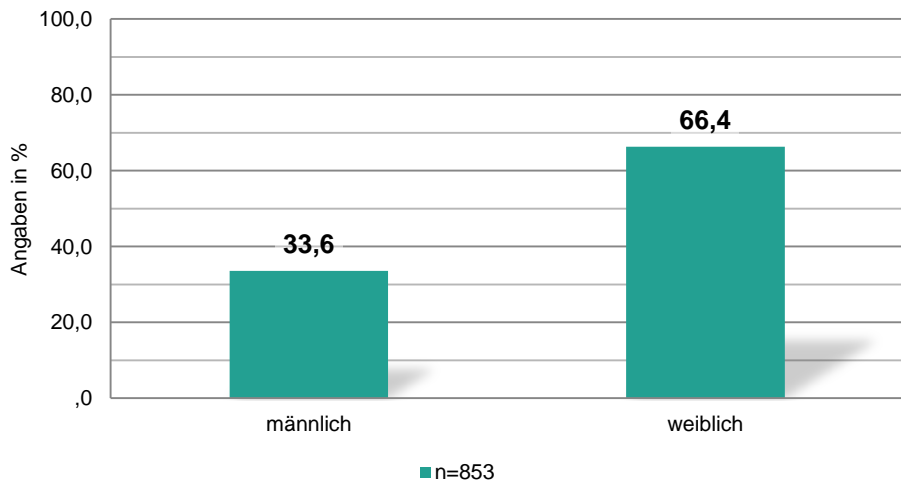
1. Wie alt sind Sie?



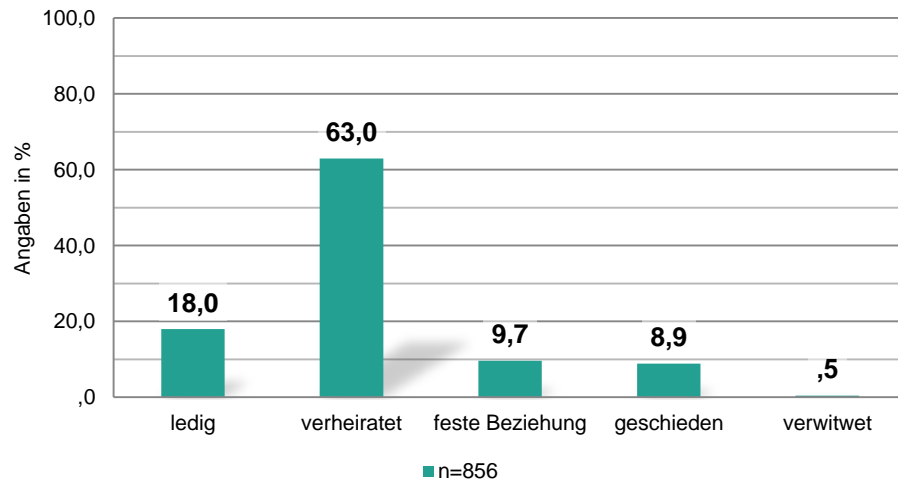
2. Haben Sie Kinder?

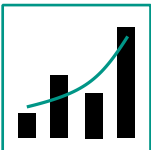


3. Ihr Geschlecht



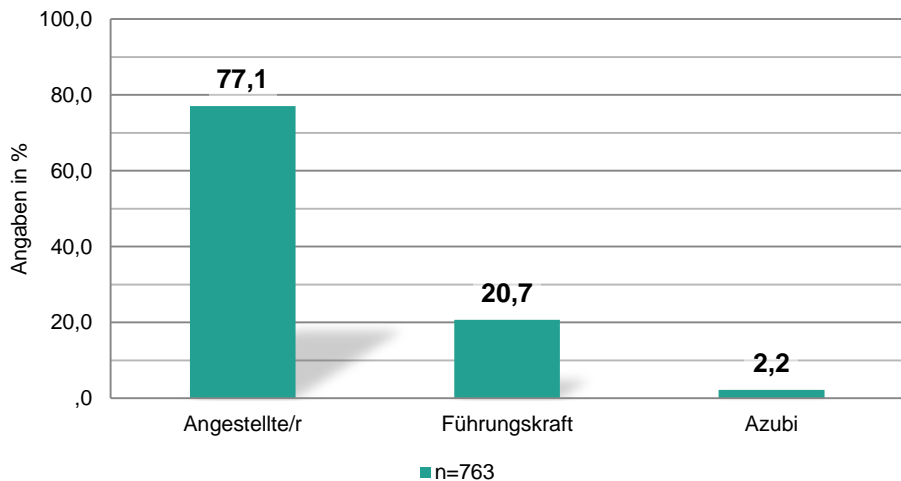
4. Ihr Familienstand



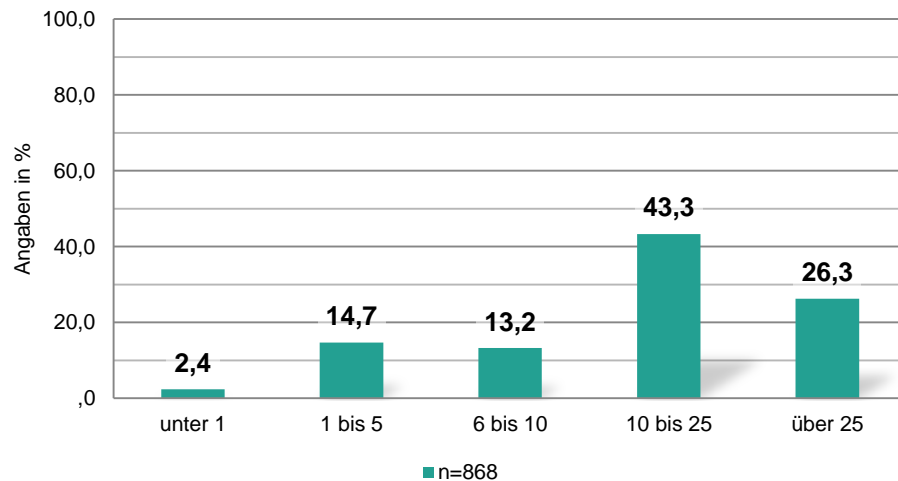


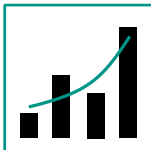
D. Allgemeine Fragen

5. Mitarbeitergruppe



6. Betriebszugehörigkeit in Jahren





18 Wie oft legen Sie eine große Strecke pro Tag?

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden

- 0 bis 6 x
- 7 bis 12 x
- 13 bis 24 x
- 25 bis 50 x
- über 50 x

19 Wie viele Kilometer v...
... Sie nur eine

Nutzungsverhalten

14 Welche Verkehrsmittel

Bitte wählen Sie nur eine

- 0 bis 10
- 11 bis 20
- 21 bis 30
- über 30

15 Wie hoch ist

Bitte wählen Sie nur eine

- 0 bis 10.000 km
- 10.001 bis 15.000 km
- 15.001 bis 20.000 km



Wissenschaftliche Leitung
Prof. Dr. Bianca Krol



Projektmanagement
Tim Stender



Kontakt
KCS KompetenzCentrum für Statistik und Empirie
FOM Hochschule für Oekonomie & Management
Leimkugelstraße 6
45141 Essen

Telefon **0201 81004-583** | Fax **0201 81004-399**
E-Mail **KCS@fom.de** | Web **www.fom.de/KCS**