

pinowa Rekrutierungstoolbox wird von Nutzerinnen und Nutzern gut bewertet

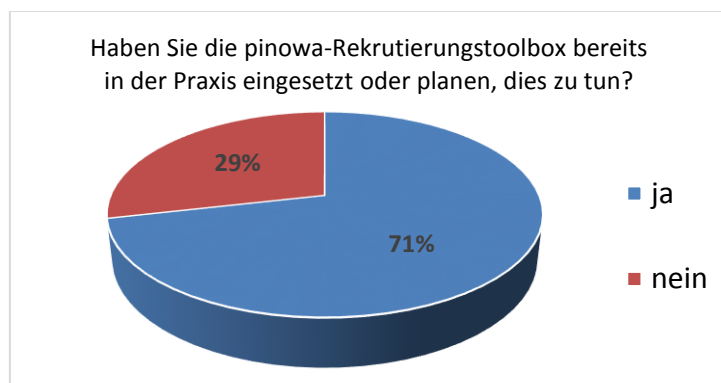
## Die pinowa Rekrutierungstoolbox hat den Praxistest bestanden Christina Goesmann

Die pinowa Rekrutierungstoolbox wurde im Juni 2015 veröffentlicht und ist inzwischen in der zweiten Auflage kostenfrei verfügbar. Um zu erfahren, wie die Toolbox von der Zielgruppe bewertet wird, wurde eine Onlinebefragung (Befragungszeitraum: 30.09.2015 – 16.10.2015) durchgeführt, in der die Einschätzung der Nutzerinnen und Nutzer abgefragt wurde.

Von den 92 angeschriebenen Personen waren 21 bereit, eine Rückmeldung zur Rekrutierungstoolbox zu geben. Unter ihnen waren neun Unternehmensberater/innen, vier HR-Mitarbeiter/innen, sechs Multiplikator/innen, eine Projektleiterin und ein Umschüler.

Knapp zwei Drittel (n = 15) der Befragten gaben an, dass sie die Toolbox bereits in der Praxis eingesetzt haben oder planen, dies zu tun.

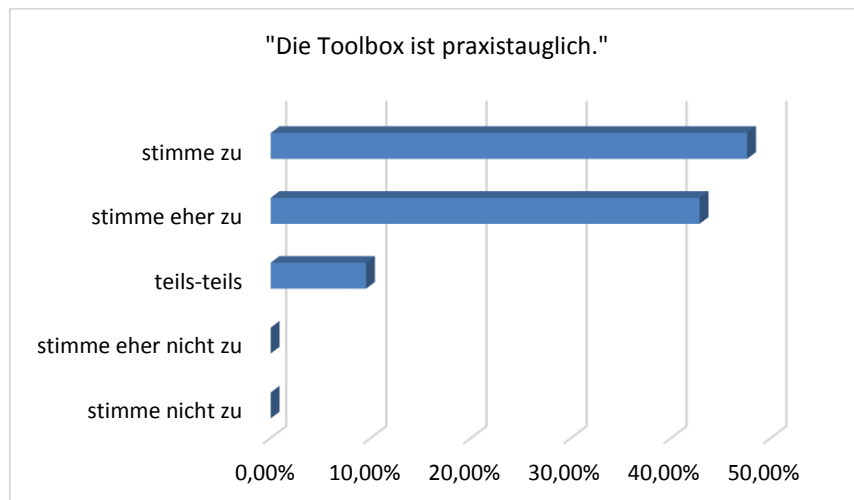
Abbildung 1: Praxiseinsatz (n = 21)



**„Die in der Toolbox enthaltenen Instrumente sind sehr praxistauglich beschrieben. Vielen Dank!“**

Neben dem tatsächlichen Einsatz war auch von Interesse, ob die Toolbox generell als praxistauglich bewertet wird. Dies wurde von der Mehrheit der Befragten bestätigt: Insgesamt 90 % stimmen der Aussage zu (n = 10) oder stimmen eher zu (n = 9), dass die Toolbox praxistauglich ist. 10 % (n = 2) stimmen der Aussage teils-teils zu.

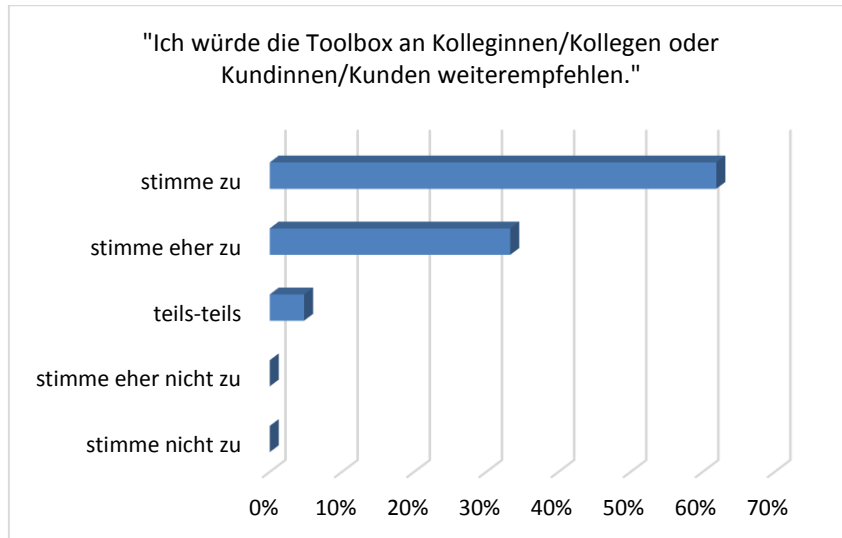
Abbildung 2: Praxistauglichkeit (n = 21)



**„Empfehlenswert wäre die Möglichkeit, die Toolbox noch stärker zu individualisieren und an die eigenen Bedürfnisse anzupassen.“**

Weiterhin stimmen 62 % (n = 13) der Befragten der Aussage zu, sie würden die Toolbox an Kolleginnen und Kollegen oder an Kundinnen und Kunden weiterempfehlen. 33 % (n = 7) stimmen der Aussage eher zu.

Abbildung 3: Empfehlung (n = 21)



**„Ein ausgezeichnetes und umfassendes Tool, das direkt einsetzbar ist! Bin sehr zufrieden damit.“**

### Die pinowa Rekrutierungstoolbox

Die pinowa Rekrutierungstoolbox unterstützt kleine und mittlere Unternehmen dabei, ihren Rekrutierungsprozess diversitätsförderlich und lebensphasenorientiert zu gestalten. Durch die Einbeziehung bisher kaum beachteter Bewerberinnen- und Bewerbergruppen kann der Fachkräftebedarf auch in Branchen mit einer schwierigen Arbeitsmarktsituation nachhaltig gesichert werden.

Die Rekrutierungstoolbox ist wissenschaftlich fundiert und gleichzeitig einfach in der Handhabung, so dass sie auch von jenen Unternehmen eingesetzt werden kann, in denen keine Ressourcen für eine vertiefte Einarbeitung in das Thema Rekrutierung zur Verfügung stehen.

Die Rekrutierungstoolbox ist kostenfrei erhältlich unter [iap@fom.de](mailto:iap@fom.de).

### Das Projekt pinowa

„Arbeitslebensphasenorientiertes Personalmanagement als Innovationstreiber im demografischen Wandel“, gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und den Europäischen Sozialfonds (ESF). Projektlaufzeit: 01. Juni 2012 – 31. Mai 2015.  
Förderkennzeichen 01 HH 11 094.